

## Aide-soignant(e) en service de soins à domicile

Offre n° 0049230401004353

Publiée le 12/04/2023

### Synthèse de l'offre

<b>Employeur</b>	<a href="#">CCAS BEAUPREAU EN MAUGES</a> 5 rue André Chiron 49600 Beaupreau en mauges
<b>Lieu de travail</b>	Beaupreau en mauges
<b>Poste à pourvoir le</b>	Dès que possible
<b>Date limite de candidature</b>	12/05/2023
<b>Type d'emploi</b>	Emploi permanent - vacance d'emploi
<b>Motif de vacance du poste</b>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)
<b>Nombre de postes</b>	1

### Détails de l'offre

<b>Famille de métiers</b>	Santé publique > Activités de soins	<b>Grade(s) recherché(s)</b>	Aide-soignant de classe normale
<b>Métier(s)</b>	Aide-soignant ou aide-soignante		
<b>Ouvert aux contractuels</b>	Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ( <a href="#">Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</a> ) Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.		
<b>Temps de travail</b>	Temps non complet, 17h30 hebdomadaire	<b>Télétravail</b>	Non
<b>Management</b>	Non	<b>Expérience souhaitée</b>	Confirmé
<b>Rémunération indicative</b>	grille indiciaire des aides soignantes de classe normale		

#### Descriptif de l'emploi

Le SSIAD de Beaupréau en Mauges recrute un(e) aide soignant(e).

Poste à pourvoir dès le 11 mai à temps non complet et rattaché à l'infirmière coordinatrice responsable du SSIAD.

Horaires de travail : variables en fonction de la charge de travail : 4,50h le matin (Bornes horaires de 7h30 à 15h)+ séances ASG En journée dans la semaine en fonction de la disponibilité des usagers et des aides-soignantes)

Avantages liés au poste :

- régime indemnitaire (RIFSEEP) : groupe de fonctions B3
- prime grand âge
- indemnité complément indiciaire
- indemnité pour travail dimanche et jours fériés (filière sociale)

#### Missions / conditions d'exercice

Activités et tâches principales

Contribution à la prise en charge de la personne dépendante ou malade :

- collaborer avec l'infirmière coordinatrice pour l'évaluation des besoins et des aides à apporter
- établir une relation de confiance avec la personne âgée et son entourage (disponibilité, aptitude à l'écoute, bienveillance, respect des habitudes et des valeurs de la personne et de son entourage, respect de la confidentialité)
- recueillir les attentes et les besoins de la personne accompagnée

- tenir à jour le dossier de soins, effectuer des transmissions orales et écrites

- collaborer avec les différents intervenants du domicile
- participer à la mise en œuvre du projet de service

Réalisation de soins visant à répondre aux besoins d'entretien et de continuité de la vie :

- maintenir, compenser, restaurer les capacités d'autonomie de la personne (exemple : immobilisation à la suite d'une fracture)
- dispenser des soins d'hygiène (toilette, change, douche, capiluve, pédiluve, hygiène dentaire...) et de confort (habillage, massage bien-être, épilation...)
- adopter un rôle de prévention, de stimulation, d'éducation en fonction des objectifs établis en équipe
- identifier et apprécier l'état de santé et le degré d'autonomie
- aider à l'observance du traitement médicamenteux
- intervenir en collaboration avec l'HAD (Hospitalisation à Domicile) dans le cadre de prises en charge conjointes

Maintien du lien social et accompagnement au projet de vie :

- dialoguer, écouter pour aider la personne accompagnée à formuler son projet de vie
- soutenir l'entourage : écouter, conseiller, guider l'aidant
- repérer les fragilités et les signes d'épuisement de l'aidant
- sensibiliser aux limites du maintien à domicile (Domicile non adapté, conseil pour l'acquisition de matériel, défaillance de l'aidant...)
- accompagner le devenir : entrée en établissement, fin de vie (Rencontre famille/usager)
- encourager (le patient et l'aidant) à participer aux animations proposées par le service et autres organisations

Activités et tâches principales de l'assistant(e) de soins en gérontologie (A.S.G.) dans le cadre de l'E.S.A. (équipe spécialisée Alzheimer)

Séances d'accompagnement des personnes fragilisées par la maladie d'Alzheimer ou maladie apparentée

- mettre en œuvre le projet d'accompagnement personnalisé établi préalablement par l'ergothérapeute ou le/la psychomotricien(ne)
- rendre compte de l'avancée des séances aux professionnels responsables de l'E.S.A.
- contribuer à restaurer ou préserver l'autonomie de l'usager (Séances de stimulation cognitive et entretien de l'autonomie)
- contribuer à maintenir ou restaurer l'image de lui-même (Utiliser une communication et une gestuelle adaptée...)

Accompagnement de l'entourage des personnes fragilisées par la maladie d'Alzheimer ou maladie apparentée :

- écouter, conseiller, soutenir et guider l'aidant du patient
- l'accompagner dans le choix de l'adaptation du cadre de vie et de sa prise en charge
- participer au bilan final (Temps avec l'ergothérapeute ou le/la psychomotricien(ne) et les aidants)
- participer aux réunions de l'équipe E.S.A. (Equipes Spécialisées Alzheimer) et aux temps de coordination

Activités et tâches secondaires :

Animation

- mettre en œuvre l'animation individuelle ou collective
- participer occasionnellement à la réalisation de temps d'animation

Conditions particulières liées au poste :

- participation aux réunions de l'équipe hebdomadaires et semestrielles
- participation au tutorat des stagiaires
- travail essentiellement à domicile : déplacements, résistance physique
- horaires variables avec travail les dimanches et jours fériés
- possibilité de modifications de planning de dernière minute

### Profils recherchés

Diplôme/habilitation/permis/qualification nécessaires à l'exercice des fonctions :

- DE d'aide-soignant ou DEAES
- Permis B,

Compétences requises :

Connaissances :

- des pathologies spécifiques de la personne âgée, des pathologies neurodégénératives...
- des techniques de soins et d'hygiène dans les limites du rôle de l'aide-soignant
- des recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS
- des dispositifs existants sur le territoire afin de conseiller (C.L.I.C., Structures médico- sociales, autres intervenants du domicile...

Savoir-faire :

Maîtrise des techniques :

- de soins, des protocoles de soins, de l'entretien de l'environnement immédiat du patient
- d'accompagnement des personnes désorientées
- de manutention et d'utilisation de matériel d'aide aux transferts
- capacités d'observation, d'analyse et de transmissions
- informatiques et au logiciel métier pour réaliser les transmissions à distance (télégestion)

Savoir-être :

- disponibilité, aptitude à l'écoute et à l'établissement de la communication verbale et non-verbale
- bienveillance, respect des habitudes et des valeurs de la personne et de son entourage
- respect de la confidentialité : discrétion et devoir de réserve du soignant envers la personne et envers ses collègues
- esprit d'équipe
- sens de l'organisation : rigueur, efficacité, adaptabilité, autonomie, ponctualité
- maîtrise de soi, patience, modestie
- créativité (auprès des patient(e)s et de l'équipe), curiosité professionnelle

## Contact

---

**Contact**

0241717692

**Informations complémentaires**

Candidature (lettre de motivation + cv + dernier arrêté de situation indiciaire pour les agents titulaires) à envoyer soit par voie postale à Monsieur Le Président du CCAS de Beaupréau en Mauges - 5 rue André Chiron- 49600 BEAUPREAU EN MAUGES soit par courriel à [n.audouin@beaupreaudenmauges.fr](mailto:n.audouin@beaupreaudenmauges.fr)

**DÉPOSER MA CANDIDATURE**

## Travailleurs handicapés

---

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.